

ПРИНЯТО

Педагогический совет
МБУДО ДЮФЦ «СТАРТ»

Пр. 1 от 31 августа 2022



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО ДЮФЦ «СТАРТ»
Л. Г. Буймова

31.08.2022
39/1 от 31.09.2022

ПОЛОЖЕНИЕ

Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МБУДО ДЮФЦ «СТАРТ»

1. Общие положения

1.1 Положение является локальным нормативным актом, регламентирующий нормы профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско – юношеского (физкультурного центра «СТАРТ».(далее Учреждение).

1.2 Настоящее положение разработано в соответствии с законом об образовании в Российской Федерации (Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 24.09.2022))» части 3, статьи 48 «Обязанности и ответственность педагогических работников», Конституции Российской Федерации, трудовым кодексом Российской Федерации.

1.3 Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников Учреждения, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическими работниками, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников

2.1. В любых ситуациях поведение педагогического работника должно соответствовать сложившемуся в обществе образу педагога как носителя культуры и нравственности.

2.2. При осуществлении профессиональной деятельности педагогический работник честно, разумно, добросовестно, квалифицированно, принципиально и своевременно исполняет свои обязанности.

2.3. Во всех действиях педагогического работника в отношении детей первоочередное внимание уделяется наилучшему обеспечению интересов ребенка.

2.4. Педагогический работник уважает право ребенка на сохранение своей индивидуальности.

2.5. Педагогический работник является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем учащимся.

2.6. Педагогический работник сам выбирает подходящий стиль общения с учащимися, основанный на взаимном уважении.

2.7. При оценке достижений учащихся педагогический работник стремится к объективности и справедливости.

2.8. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения учащихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения учащимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения учащихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

2.9. Педагогический работник уважает ответственность, права и обязанности родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся должным образом управлять и руководить ребенком в осуществление им своих прав и делать это в соответствии с развивающимися способностями ребенка. Педагогический работник строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

2.10. Педагогический работник не вправе:

- поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;

- сообщать другим лицам доверенную лично ему учащимся, родителями (законными представителями) несовершеннолетнего учащегося информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

- требовать от учащихся, их родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся каких-либо личных услуг или одолжений;

- оказывать платные образовательные услуги учащимся в Учреждении, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

2.11. Педагог должен воздерживаться от:

- поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;

- размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

- обсуждения с учащимися обоснованности расценок на платные услуги, оказываемые Учреждением.

3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.1. Учреждение стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Если педагогический работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

3.3. Педагогический работник, действовавший в соответствии с разъяснениями комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

3.4. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом «2» настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в Учреждении. 3.5. При рассмотрении поведения педагога должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

3.6. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель первичной профсоюзной организации.

3.7. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее положение согласовывается на Педагогическом совете и утверждается приказом директора Учреждения.

4.2. Положение принимается на неопределенный срок.

4.3. После принятия Положения в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

4.4. Положение выставляется на официальном сайте Учреждения.